

第197回 IDT本輪読シリーズ 第7部 第27章

経済産業界で職を得るために

定義 > 理論 > 評価 > HPI > 場面 > 世界 > **職業** > 最新 > 課題

- 就職活動の準備(p454-464)
 - IDerが多く活躍する業種 選考プロセスを理解する カバーレターの書き方 インターンシップ
- テクノロジーの利用(p464-465)
 - ネットワークサービスを使うときの注意点 Facebook LinkedInなどを活用しましょう
- 面接の準備(p465-470)
 - よくある？15の面接での質問とその意図 また面接のときに気を付けたほうがよい 服装などの注意点について 特にアメリカチックなのをまとめてみました。
- 応用問題(LinkedInアカウントの作成)
 - LinkedInとは？(<https://jp.linkedin.com/>)
 - 本文でも、応用問題でも出てきたた アメリカではもうあたりまえ？LinkedInにの概要について少し紹介
- アメリカと日本の就職活動の違い

就職活動の準備(p454-464)

- **活躍する環境**
 - 企業、非営利団体、教育機関、政府、軍隊、コンサルティング
- **インターンシップ**
 - インターンシップは無償のほうがいい？有名企業は基本的に無償。有償なのは、お金を払わないと学生が来てくれないため。
- **システムによる選考**
 - オンライン化が進み一つの職業に何百人も応募するようになった。そのため自動でふるい落とされないように、求められているすべてのことを記入する。
 - 職務明細書？にあるキーワードを応募書類と履歴書に記入する
- **カバーレター**
 - 志望動機や自己PRなどを記載する。人事部に問い合わせをしてでも書く

テクノロジーの利用(p464-465)

- 応募者の事前審査の方法としてインターネット
 - 人材専門家の45%が事前に応募者のSNSをチェック(Grasz 2009)
 - 18%の雇用者が雇うように方向づける情報をSNSから見つけた(Haefner,2009)
- 投稿内容について
 - 判別はつかないときは、両親や上司あるいは牧師に見てほしいかどうかを考える。NOの場合は消しましょう
- サイトについて
 - サイトに求人を載せてることが多いので頻繁にアクセスしましょう

面接の準備(p465-470)

- 考えないといけない質問集
 - 自己紹介をしてください
 - この仕事に関連するあなたの背景とスキルを簡単に教えてください
 - 前職のどのような側面をもっとも好んでいましたか
 - 前職のどのような側面が最も好きではありませんでしたか？
 - これまでの様々な仕事を思い浮かべ、あなたが最も好む上司と最も好まない上司のマネジメントスタイルについて説明してください
- 他社が受ける第1印象は初めの30秒で決まる？
 - 拳を合わせる挨拶は、迎え入れた人が障害を持ってない場合や、向こうから初めてきた場合を除きだめ
 - 香水はつけない 服装は保守的すぎる間違いのほうがよい(何を着ているかではなく何を言ったか)
 - 服装は現在している仕事に合わせるのではなく、将来したい仕事のための服装を身に着けるべき
 - タトゥーは見えないようにする



応用問題(LinkedInアカウント作成)

- LinkedInとは
 - ビジネスに特化したSNS
 - ユーザ世界で3億人(2014年2月)
 - アメリカ1.09億人 日本100万人
 - ちなみにFacebookは12億人(2013年6月?)
 - アメリカ1.6億人 日本は2100万人
 - Fortune 500全企業の経営陣が登録
 - 人材採用ソリューションとしてFortune 100 企業の90社が導入
 - Facebookはプライベート LinkedInはビジネス
 - カレッジページ
 - 日本は 京都 神戸 筑波 名古屋 東京 東工
 - 関西学院 慶応 上智 中央 明治 立命館 早稲田
- 参考資料(<http://www.slideshare.net/linkedinjapan/linkedin-31300088/>)



日本とアメリカの就職活動の違い

- 日本
 - 4月一括採用
 - 採用に直結したインターンは禁止
 - 伸びしろ重視
 - 新卒重視
 - 大学重視？
 - 履歴書は、手書き
 - 課外活動重視？
- アメリカ
 - 年中採用(卒業後3か月ぐらい)
 - インターンしないと有名企業には入れない？
 - 即戦力重視
 - 年齢、性別、宗教 人種などを聞くことはNG(Entry levelはある)
 - 学歴重視？(学士、修士、博士)
 - ResumeはPCで
 - 学力重視？

