

Value of some competency profiles is questionable 提案されている多くのコンピテンシーは問題含み

• Increasing number of competency profiles コンピテンシー提案は増加中

Usually done by self-appointed experts

Seldom documented

Poor empirical support

Absence of theoretical framework

Rarely validated

Built for very specific contexts

Little or none reusability

自称「専門家」が独自開発

資料がない

実証的裏づけに乏しい

理論的枠組みが欠如

実証されていない

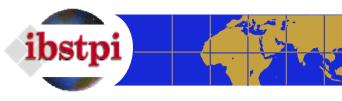
限定的な場面のみを想定

再利用性が低い・ない

Do we need a quality control of competency profiles?

コンピテンシーの品質管理が必要ではないか?





Ibstpi®'s definition of competency コンピテンシー:ibstpi®定義

A knowledge, skill or attitude that enables one to effectively perform the activities of a given profession or function to the standards expected in employment



ある職業に係る活動を効果的に遂行したり、 雇用者側の期待に沿うレベルで機能すること を可能にする知識・スキル・態度

• The International Board of Standards for Training, Performance and Instruction (ibstpi®)





- *A competency* コンピテンシーとは

 ♣ A short, general description of complex effort 複雑な努力や工夫を示すが、短い・一般的な記述
 - A behavior, not a personality trait or belief
 - 個人的な特性や信念ではなく、行動の記述 ⇔ Can be developed through training 研修によって開発・向上することが可能 ⇔ Supported by more detailed performance
 - statements より詳細な「パフォーマンス記述」で裏打ちさ れている





Example from instructor competencies インストラクタコンピテンシーからの例

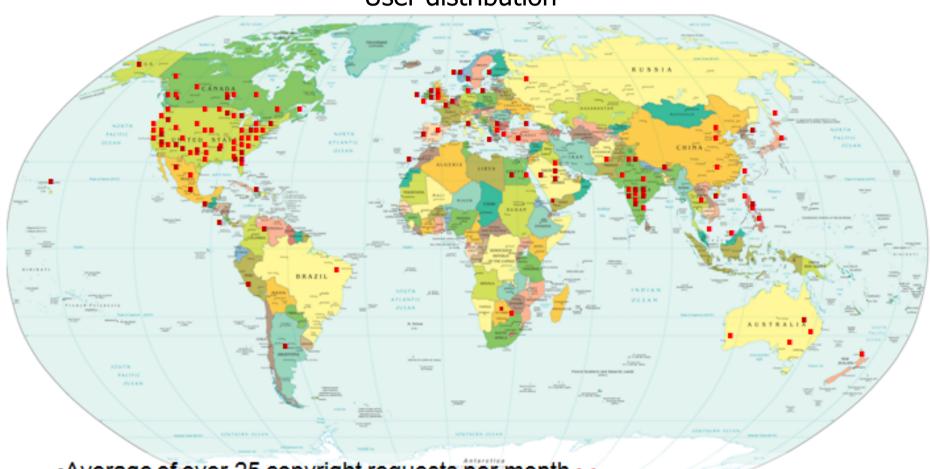
- ♦ Domain 領域
 - ₽ Professional foundations 専門家基礎
- ◆ Competency コンピテンシー
 - ™ Communicate effectively in visual, oral and written form 視覚・ロ頭・文章で効果的にコミュニケーションできる
- ◆ Performance Statements パフォーマンス記述
 - Use language appropriate to the audience, context and culture 聴衆・文脈・文化の観点から適切な言語表現を用いる
 - Use technology to enhance communication より良いコミュニケーションのためにテクノロジーを用いる







International Board of Standards for Training, Performance, and Instruction User distribution



- Average of over 25 copyright requests per month
- •Requests have come in from all over the world •
- •Over 450 organisations worldwide have been granted ibstpi copyrights

